

Zásady oznamování nekalých praktik pro skupiny Amplex, KAMIC Group a Mindelon

Základní informace

V našich podnikových skupinách Amplex, KAMIC Group a Mindelon usilujeme o otevřené a transparentní pracoviště, kde by nemělo docházet k protiprávnímu jednání a závažným nedbalostem. Naším základním přístupem je, že vedení a týmová práce by se měly vyznačovat respektem, srozumitelností a zdravou rovnováhou mezi odpovědností a pravomocemi. Naším zaměstnancům doporučujeme, aby se v případě jakéhokoli protiprávního jednání obrátili na svého přímého nadřízeného, vedoucího obchodní oblasti nebo na personální oddělení. S takovým oznámením by se mělo nakládat pokud možno důvěrně a nikdy by nemělo vést k žádným negativním důsledkům pro oznamovatele.

Mohou však nastat situace, kdy se zaměstnanec necítí pohodlně, když má někomu něco otevřeně a přímo oznámit, například když se záležitost týká vyššího vedoucího pracovníka. Proto je pro nás důležité, aby bylo možné podat oznámení i anonymně. Je velmi důležité, aby informace o protiprávním jednání a problémech dostávalo vedení obchodní oblasti nebo vedení skupiny, abychom mohli co nejdříve přijmout nápravná opatření. Tímto způsobem společně podporujeme důvěru našich zaměstnanců, zákazníků a široké veřejnosti.

Skupiny Amplex, KAMIC Group a Mindelon dodržují platné právní předpisy týkající se oznamování nekalých praktik. Tyto zásady pro oznamovatele nekalých praktik se proto vztahují na právní subjekty Siga Electronics Ltd, AGW Electronics Ltd, Avon Magnetics Ltd, Advanced Handling Ltd, Astley Signs Ltd, NT Magnetics s.r.o., Movomech AB, Eltecno i Vellinge AB, Kamic Installation AB a Finelcomp Oy. Tyto zásady mohou přijmout a používat i další společnosti v rámci našich skupin.

Definice pojmů použitých v těchto zásadách naleznete v části 7.

1. Kdo může oznámit nekalé praktiky?

Nekalé praktiky můžete oznámit a získat ochranu podle zákona o ochraně oznamovatelů, pokud jste zaměstnancem, uchazečem o zaměstnání, stážistou nebo konzultantem v některé z našich společností nebo aktivním akcionářem či členem představenstva. Skutečnost, že jste s námi ukončili svůj pracovní poměr nebo že ještě nezačal, vám nebrání v tom, abyste ohlásili protiprávní jednání.

2. Co mohu oznámit?

Pokud máte podezření na protiprávní jednání, doporučujeme vám, abyste nám to oznámili jako případ nekalých praktik. Nemusíte mít konkrétní důkazy na podporu svého podezření, ale měli byste mít rozumné důvody se domnívat, že informace, které uvádíte, jsou pravdivé a že jejich nahlášení je nezbytné k odhalení oznámeného protiprávního jednání. Možnost oznámení nekalých praktik je třeba využívat zodpovědně a zneužívání systému nebude tolerováno.

2.1 Protiprávní jednání, jehož náprava je ve veřejném zájmu

Můžete nahlásit informace o závažném protiprávním jednání a nesrovnalostech, které se objevily v souvislosti s prací a kde existuje veřejný zájem na nápravě nebo ukončení protiprávního jednání. Možnost se však nevztahuje na osobní stížnosti a nespokojenost, které nespadají do sféry veřejného

zájmu, jako jsou otázky týkající se vaší vlastní pracovní situace nebo pracovních podmínek. V takových případech vám doporučujeme, abyste se obrátili na svého přímého nadřízeného, personální oddělení nebo jinou příslušnou odpovědnou osobu. To proto, aby bylo zajištěno, že tyto záležitosti budou vyřízeny co nejlépe.

Příklady protiprávního jednání závažné povahy, která byste měli nahlásit:

- finanční trestné činy, jako je zkreslování údajů o stavu hospodaření a jmění, zpronevěra, úplatkářství, korupce, praní špinavých peněz, porušení pravidel o sankcích a financování terorismu,
- krádeže, vandalismus, podvody nebo narušení bezpečnosti údajů,
- závažné přestupky proti životnímu prostředí nebo závažná porušení bezpečnosti na pracovišti,
- závažné formy diskriminace nebo obtěžování,
- další formy závažného protiprávního jednání, které by mohlo mít negativní důsledky pro životní zájmy našich společností.

Výše uvedený seznam není vyčerpávající, ale měl by být považován za příklady událostí, které je třeba považovat za protiprávní jednání.

2.2 Protiprávní jednání v rozporu s právem EU

Existuje také možnost nahlásit informace o protiprávním jednání v souvislosti s prací, které je v rozporu s právními akty nebo ustanoveními EU. Příklady zahrnují protiprávní jednání týkající se veřejných zakázek, ochrany životního prostředí, bezpečnosti potravin, veřejného zdraví a ochrany osobních údajů. Pokud máte podezření, že k němu dochází, přečtěte si český zákon o ochraně oznamovatelů – ust. § 2 odst. 1 písm. d), a oblast působnosti směrnice o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie, v článku 2 a části 1 přílohy, kde jsou uvedeny příslušné právní předpisy (nebo odpovídající právní oblast v zemi, ze které podáváte oznámení).

2.3 Výjimky z uplatňování

V České republice se zákon o ochraně oznamovatelů nevztahuje na oznámení informací, jejichž oznámení by mohlo bezprostředně ohrozit podstatný bezpečnostní zájem České republiky (blíže viz ust. § 3 odst. 3 zákona o ochraně oznamovatelů).

3. Jakým způsobem lze podat oznámení?

Pokud vidíte potřebu oznámit protiprávní jednání, měli byste se nejprve obrátit na svého přímého nadřízeného, vedoucího obchodní oblasti nebo personální oddělení společnosti. Vyzýváme všechny, aby otevřeně sdělovali svou totožnost. Zároveň chceme zajistit, aby ti, kteří si přejí podat oznámení anonymně, tak mohli učinit. Proto máme k dispozici webovou službu pro oznamování nekalých praktik, která umožňuje anonymní podávání oznámení, viz další část.

3.1 Písemné oznámení

V případě písemného hlášení využíváme naši celospolečenskou službu pro oznamování nekalých praktik VISSLAN. Tato služba je vždy dostupná prostřednictvím webových stránek <https://kamic-plex-mindelon.visslan-report.se/>. Zde stačí u možnosti „Podat oznámení“ zvolit „Nový“ a pomocí odpovědí na několika otázek a použitím volného textu popsat podezření na protiprávní jednání. Popište případ co nejpodrobněji, protože nám to umožní rychle přijmout příslušná opatření. Je také možné připojit další informace a důkazy v podobě písemných dokumentů, obrázků a zvukových souborů.

3.1.1 Citlivé osobní údaje

Neuvádějte citlivé údaje osob zmíněných v oznámení, pokud to není nezbytně nutné k popisu vašeho případu. Citlivé osobní údaje jsou údaje, které vypovídají o rasovém nebo etnickém původu, politických

názorech, náboženském nebo filozofickém přesvědčení, členství v odborech, zdravotním stavu, sexuálním životě nebo sexuální orientaci dané osoby, genetické údaje a biometrické údaje, které lze použít k jednoznačné identifikaci osoby.

3.1.2 Anonymita

V průběhu celého procesu podávání oznámení můžete zůstat v anonymitě, aniž by byla dotčena vaše právní ochrana, ale máte také možnost zveřejnit svou totožnost v rámci přísného zachování důvěrnosti. Vaše anonymita nám může někdy bránit se případu věnovat a přijmout opatření. V takovém případě vás můžeme později požádat o sdělení vaší totožnosti, rovněž v intencích přísného zachování důvěrnosti. Vždy však budeme respektovat vaše přání zůstat v anonymitě v rámci procesu oznamování nekalých praktik.

3.1.3 Následná opatření a přihlášení

Po podání oznámení obdržíte šestnáctimístný kód, který budete v budoucnu potřebovat k přihlášení do nástroje VISSLAN z webových stránek <https://kamic-amplex-mindelon.visslan-report.se/>. Je důležité, abyste si kód uložili, jinak se k případu znovu nedostanete. Pokud však kód ztratíte, můžete vytvořit nové oznámení s odkazem na předchozí původní oznámení.

Do sedmi dnů obdržíte potvrzení, že vaše oznámení převzala osoba pověřená řešením případu. Osoby pověřené řešením případů jsou nezávislé a samostatné osoby, které přebírají případy z online služby pro oznamování nekalých praktik. Jejich kontaktní údaje naleznete v části „6.1 Kontaktní údaje osob pověřených řešením případů“. Od té doby můžete s osobou pověřenou řešením případu komunikovat prostřednictvím vestavěné funkce anonymního chatu v nástroji. Nejpozději do tří měsíců (zákonná lhůta 30 dní + možnost 2x prodloužit) obdržíte zpětnou vazbu o všech opatřeních, která byla na základě oznámení přijata nebo plánována.

Je důležité, abyste se pravidelně přihlašovali pomocí svého 16místného kódu a odpovídali na případné doplňující otázky osoby pověřené řešením případu. V některých situacích nelze v případě pokračovat, pokud jako osoba podávající oznámení na tyto doplňující otázky neodpovíte.

3.2 Ústní oznámení

Prostřednictvím služby pro oznamování nekalých praktik VISSLAN lze oznámení podat i ústně, a to nahráním zvukového souboru jako přílohy při vytváření případu. Chcete-li nahrát soubor, vyberte v otázce týkající se důkazů možnost „Ano“. Ve zvukovém souboru pak popište skutečnosti a podrobnosti stejně jako v písemném oznámení.

Kromě toho lze prostřednictvím systému VISSLAN požádat o fyzickou schůzku s osobou pověřenou řešením případu. To lze nejnadhěji provést tak, že o ni požádáte buď v rámci stávajícího případu, nebo podáte nové oznámení.

3.3 Externí oznámení

Doporučujeme vám, abyste protiprávní jednání vždy nejprve oznámili interně, prostřednictvím naší celoskupinové služby pro oznamování nekalých praktik, ale pokud byste to z jakéhokoli důvodu považovali za nevhodné, je možné podat externí oznámení. V takovém případě vás odkážeme na příslušný vnitrostátní orgán, případně na příslušnou instituci, orgán nebo agenturu EU. V České republice se jedná o Ministerstvo spravedlnosti ČR.

4. Jaká mám práva?

4.1 Právo na zachování důvěrnosti

Během celého procesu podávání oznámení můžete zůstat v anonymitě, ale pokud se rozhodnete během řešení případu sdělit svou totožnost, zajistíme, aby s ní bylo zacházeno důvěrně a aby se

k informacím o tom, kdo jste, nedostala žádná neoprávněná osoba. Vaši totožnost bez vašeho souhlasu nezveřejníme, pokud to nebude vyžadovat zákon.

4.2 Ochrana před odvetnými opatřeními

V případě oznámení nekalých praktik existuje zákonná ochrana před negativními důsledky pro oznamovatele v podobě zákazu odvetných opatření. Tato ochrana však vyžaduje, aby oznamovatel měl oprávněné důvody se domnívat, že oznámení informací je nezbytné k odhalení protiprávního jednání. Ochrana před odvetnými opatřeními se v relevantních případech vztahuje také na osoby na pracovišti, které oznamovateli pomáhají s informacemi, jakož i na kolegy a případné příbuzné.

To znamená, že odvetná opatření nebo hrozba odvetných opatření z důvodu oznámení nekalých praktik jsou přísně zakázány. Příkladem odvetných opatření je propuštění, změna pracovních povinností, přeřazení na jinou práci, snížení platu, uložená disciplinární opatření nebo jakákoli jiná forma negativního zacházení v souvislosti s oznámením protiprávního jednání.

Ochrana před odvetnými opatřeními se však nevztahuje na případy, kdy je získání nebo šíření oznámených informací samo o sobě protiprávním jednáním.

4.3 Uveřejnění informací

Ochrana před odvetnými opatřeními se vztahuje také na uveřejnění informací. Předpokládá to, že jste oznámení nejprve podali interně v rámci společnosti nebo externě veřejnému orgánu a že v zákonných lhůtách nebyla přijata žádná vhodná opatření. Ochrana se vztahuje také na případy, kdy uveřejníte informace, aniž byste je nejprve oznámili interně nebo externě veřejnému orgánu, pokud máte oprávněné důvody se domnívat, že v případě neuveřejnění informací hrozí zjevné nebezpečí pro veřejnost, například v mimořádné situaci, kdy je ohrožen život a zdraví, nebo pokud hrozí nebezpečí, že by mohlo dojít k utajení nebo zničení důkazů.

4.4 Právo nahlížet do dokumentace během schůzek s osobami pověřenými řešením případu

V případě, že jste v případě týkajícím se oznámení nekalých praktik požádali o schůzku s osobou pověřenou řešením případu, tato osoba s vaším souhlasem zajistí, aby byla o schůzce vedena přesná dokumentace v trvalé a přístupné formě, a to buď záznamem rozhovoru, nebo prostřednictvím písemného zápisu či poznámek ze schůzky.

Doporučujeme, aby tato dokumentace byla uložena a spravována v nástroji pro oznamování nekalých praktik VISSLAN tím, že oznamovatel vytvoří případ, kde budou informace bezpečně shromážděny a kde bude možné pokračovat v dialogu o případu.

5. GDPR a nakládání s osobními údaji

Dodržujeme platné právní předpisy týkající se zpracování osobních údajů („GDPR“) a děláme vše pro to, abychom zajistili důvěrnost v případech oznámení nekalých praktik. Osobní údaje, které nejsou pro případ relevantní, budou proto vymazány a případ bude uchováván pouze po nezbytně nutnou dobu. Naší zásadou je neuchovávat informace o případu déle než dva roky po jeho uzavření. Další informace o našem nakládání s osobními údaji naleznete v našich zásadách ochrany osobních údajů, které jsou k dispozici na webových stránkách skupin <https://amplexab.se>, <https://kamicgroup.com> a <https://www.mindelon.com>.

6. Kontaktní údaje

Pokud máte dotazy ohledně toho, jak postupujeme v případech oznámení nekalých praktik, můžete se vždy obrátit na naše osoby pověřené řešením případů.

6.1 Kontaktní údaje osob pověřených řešením případů

Společný tým skupin Amplex, KAMIC Group a Mindelon pro oznamování nekalých praktik tvoří Jessika Axäll a Håkan Lundgren, jejichž kontaktní údaje jsou uvedeny níže.

Jessika Axäll

vedoucí personálního oddělení skupin Amplex, KAMIC Group a Mindelon

jessika.axall@kamicgroup.com

+46 (0)8 759 35 51

Håkan Lundgren

vedoucí oddělení firemního rozvoje a komunikace skupin Amplex, KAMIC Group a Mindelon

hakan.lundgren@kamicgroup.com

+46 (0)8 759 35 79

Pro případy přijaté prostřednictvím služby pro oznamování nekalých praktik VISSLAN, které se týkají našich **švédských společností**, máme funkci externího příjemce prostřednictvím **advokátní kanceláře Lindahl**. Advokátní kancelář Lindahl přijímá případy oznámení nekalých praktik, komunikuje s oznamovatelem, provede prvotní posouzení případu a poté předá případ s doporučením k dalšímu řešení našemu internímu týmu pro oznamování nekalých praktik, jak je popsáno výše.

Kontaktní údaje pro funkci externího příjemce v advokátní kanceláři Lindahl:

Mikael Mellberg právník/

partner

mikael.mellberg@lindahl.se

+46 (0)723 881 021

Ellinor Söderberg

spolupracovnice

ellinor.soderberg@lindahl.se

+46 (0)768 543 224

V případě potřeby mohou být do týmu pro oznamování nekalých praktik během vyšetřování případu dočasně zařazeny další osoby, abychom mohli přijmout příslušná opatření. Tyto dočasně zařazené osoby přebírají stejné povinnosti a závazek mlčenlivosti jako stálé osoby pověřené řešením případů. Případ však nikdy nebude vyšetřovat nikdo, kdo se mohl podílet na potenciálním protiprávním jednání nebo mohl být tímto protiprávním jednáním přímo dotčen.

6.2 Kontaktní údaje na společnost The Whistle Compliance Solutions AB

V případě technických dotazů týkajících se nástroje pro oznamování nekalých praktik VISSLAN se obračejte na společnost The Whistle Compliance Solutions AB, která nástroj VISSLAN vyvinula. Kontaktní údaje jsou uvedeny níže.

clientsupport@visslan.com

Zákaznický servis: +46 (0)10 750 08 10

Přímé číslo (Daniel Vaknine, CEO): +46 (0)735 401 019

Další informace o nástroji VISSLAN naleznete na [webových stránkách nástroje VISSLAN](#).

6.3 Kontaktní údaje Ministerstvo spravedlnosti

7. Definice

Externí oznámení: Ústní nebo písemné poskytnutí informací o protiprávním jednání příslušnému orgánu (orgánům).

Zpětná vazba: Poskytnutí informací oznamovatelům o plánovaných nebo přijatých následných opatřeních a o důvodech těchto následných opatření.

Následná opatření: Jakákoli opatření přijatá příjemcem oznámení s cílem posoudit pravdivost tvrzení uvedených v oznámení a případně řešit oznámené porušení, včetně opatření, jako jsou interní vyšetřování, dotazování, stíhání, vymáhací opatření a uzavření řízení.

GDPR: Obecné nařízení o ochraně osobních údajů (EU 2016/679), což je evropské nařízení upravující zpracování osobních údajů a volný pohyb těchto údajů v rámci Evropské unie.

Interní oznámení: Ústní nebo písemné poskytnutí informací o protiprávním jednání v rámci organizace ze soukromého sektoru.

Protiprávní jednání: Jednání a opomenutí, která představují nebo představovala vážnou hrozbu nebo negativní důsledky pro život, bezpečnost, zdraví nebo životní prostředí nebo pro veřejný a soukromý majetek a hospodářství.

Zveřejnění: Zpřístupnění informací veřejnosti.

Oznámení: Ústní nebo písemné podání informací o protiprávním jednání.

Oznamovatel: Fyzická osoba, která oznamuje nebo zveřejňuje informace o protiprávním jednání získané v rámci své pracovní činnosti.

Odvetné opatření: Jakékoli přímé nebo nepřímé jednání nebo opomenutí, k němuž došlo v souvislosti s prací a které bylo vyvoláno interním nebo externím oznámením nebo zveřejněním, jež způsobuje nebo může způsobit oznamovateli bezdůvodnou újmu.

VISSLAN: Nástroj pro oznamování nekalých praktik VISSLAN vyvinutý společností The Whistle Compliance Solutions AB, který umožňuje oznamovat v online režimu protiprávní jednání.

Zákono ochraně oznamovatelů : Zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů.

Směrnice o oznamovatelích nekalých praktik: Směrnice (EU) 2019/1937 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie.

Tyto zásady oznamování nekalých praktik byly přijaty představenstvy skupin Amplex, KAMIC Group a Mindelon. O změnách těchto zásad mohou rozhodnout představenstva nebo vedení skupin. Zásady byly aktualizovány v říjnu 2023.